

CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Nuestras actividades de "Venta, instalación y mantenimiento de redes informáticas, equipos ofimáticos e informáticos, de gestión documental y contenidos. Venta de consumibles y software" se desarrollan en base a los requisitos de la presente política de gestión y estrategia de gestión de los riesgos identificados, que se fundamenta en los siguientes aspectos, basándose en los principios y valores sobre los que se asienta la organización, como son la integridad, honestidad, lealtad, confianza, responsabilidad y solidez.

- SOLITIUM establece el respeto a la legalidad, derechos humanos y a los valores éticos como la primera de las pautas de conducta. Para ello tiene como objetivos:
 - Promover una cultura de cumplimiento y tolerancia cero a no cumplimientos normativos.
 - Asegurar, mediante actividades de prevención, detección, supervisión, formación y repuesta, el cumplimiento de la organización en el conjunto de sus actividades y operaciones con cuanta normativa le sea aplicable, tanto la normativa externa como el sistema normativo interno, evitando de este modo posibles sanciones, pérdidas económicas y daños reputacionales.

La función de compliance, asegurando los buenos **principios de la gobernanza**, tiene acceso directo al órgano de gobierno, manteniendo su independencia, autoridad y competencia adecuadas.

- El órgano de gobierno y la alta dirección se comprometen en el **cumplimiento de los requisitos legales y normativos internos y en el compromiso en la mejora continua del sistema de compliance**, todo ello dentro del contexto de la organización y apoyando su dirección estratégica, de esta forma asignan la **función de compliance** al responsable de gestión del sistema quién tiene acceso a todos los niveles de la organización e información documentada y se responsabiliza de la operación de este sistema de gestión, facilitando la identificación de las obligaciones, documentando la evaluación de los riesgos, alineando el sistema de gestión con los objetivos, realizando seguimiento y evaluación del desempeño, estableciendo un sistema de información y documentación, asegurando la revisión del sistema y estableciendo un sistema para plantear inquietudes y que sean abordadas. La función de compliance, además de ejercer vigilancia para que se asignen las responsabilidades adecuadas para la lograr las obligaciones, las obligaciones se encuentran integradas en la documentación, que todo el personal pertinente se encuentre formado y estén establecidos los indicadores de desempeño, proporciona el acceso al personal a todos los recursos referentes a políticas, procedimientos y procesos y de asesoramiento a la organización en asuntos relacionados con esta materia.

CUMPLIMIENTO NORMATIVO

- SOLITIUM, en referencia a este sistema adquiere varios compromisos:
 - Promoviendo el conocimiento y respecto de la normativa aplicable generando una **cultura de cumplimiento** y tolerancia cero a incumplimientos de dicha Normativa, con el apoyo inequívoco, el compromiso y liderazgo del órgano de gobierno y la alta dirección.
 - Comunicando y concienciando a todo el personal, contratistas, proveedores y colaboradores de la **obligación de información y reporte de inquietudes** y posibles conductas que no respondan a los estándares de buenas prácticas y cumplimiento de la empresa, habilitando a tal efecto un canal de comunicación adecuado que garantice su independencia, así como la confidencialidad y ausencia de represalias para el denunciante y los derechos de las personas investigadas.
 - Asegurando la existencia y **cumplimiento de un sistema disciplinario** que sancione las conductas contrarias a la normativa aplicable, asegurando su aplicación equitativa, proporcional y justa.
 - Desarrollando un sistema de gestión que permita **identificar, evaluar y gestionar los riesgos** de no cumplimiento que se puedan dar en las actividades, operaciones, productos y servicios de SOLITIUM, así como identificar controles e integrarlos en los procesos de la organización, mediante políticas internas, normas de gestión y procedimientos de actuación.
 - Proporcionando **formación y asesoramiento a todo el personal** en materias relacionadas con el cumplimiento, así como, cuando proceda, a los terceros que se relacionen con SOLITIUM.
 - Evaluando periódicamente el diseño y **desempeño del sistema** de gestión, implementando cuantos cambios y oportunidades de mejora sean identificados.

- SOLITIUM **requiere el cumplimiento de las obligaciones de cumplimiento normativo, las políticas, los procesos y los procedimientos** de la organización y en caso contrario se traduce en una serie de consecuencias que dependerán del grado de no cumplimiento, que pueden ir desde una comunicación de advertencia, sanción vía administrativa, hasta una finalización a nivel contractual o consideración de delito por el código penal.

- El órgano de gobierno y la alta dirección también se comprometen a asegurar la **disponibilidad, comunicación, entendimiento y aplicación de la presente Política** a todo el personal que trabaje para nuestra Organización.

Esta declaración se encuentra disponible para todas las partes interesadas y el público en general.