RESPONSABLE ADJUNTO/A DE SISTEMAS DE GESTIÓN, PRL Y SOSTENIBILIDAD

¿Eres especialista en **Prevención de Riesgos Laborales**, tienes criterio propio y te gustaría ser la **mano derecha de una Dirección**? Aquí liderarás un **Servicio de Prevención Propio** y la **integración de nuevas compañías** en un grupo que no para de crecer.

Grupo Solitium, grupo de empresas de servicios informáticos, ofimáticos, de tecnologías de la información y de gestión de impresión, con **más de 1.300 profesionales** y oficinas en toda España, y que hoy forma parte del grupo francés **Koesio**, busca incorporar a su equipo un/a **Responsable Adjunto/a de Sistemas de Gestión, PRL y Sostenibilidad**.

¿Qué te aportará esta posición?

UN PAPEL CLAVE JUNTO A LA DIRECCIÓN: Serás la persona adjunta a la Dirección del Departamento de Sistemas de Gestión y asumirás la coordinación cuando no esté. Un papel de confianza desde el primer día.

RESPONSABILIDAD PROPIA: Serás responsable técnico/a y operativo/a del Servicio de Prevención Propio del Grupo, con autonomía para organizar y decidir.

RETOS CONSTANTES: El Grupo sigue integrando compañías y tú liderarás esa integración, homogeneizando los sistemas de gestión de cada nueva sociedad.

VISIÓN 360º Y ENTORNO INTERNACIONAL: Además de la PRL, participarás en calidad, auditorías, medio ambiente, sostenibilidad y compliance, y trabajarás en inglés con Koesio.

CRECIMIENTO: El Grupo sigue sumando empresas y personas en plantilla, lo que abre camino para crecer profesionalmente junto al proyecto.

Oferta de puesto de trabajo

¿Qué tendrás que hacer?

Tu misión será **apoyar a la Dirección del Departamento de Sistemas de Gestión** en los sistemas corporativos, la PRL y la sostenibilidad, y asumir la **responsabilidad técnica y operativa del Servicio de Prevención Propio**. Tus principales funciones serán:

• Apoyar a la Dirección y coordinar el departamento en su ausencia.

• Mantener y mejorar los **sistemas de gestión** (calidad, medio ambiente, sostenibilidad, compliance, seguridad de la información…) junto a sus responsables.

• Liderar la **integración de nuevas sociedades** en los sistemas del Grupo.

• Dirigir el **SPP** (Seguridad en el Trabajo e Higiene Industrial): **evaluaciones de riesgos**, planificación preventiva e **investigación de accidentes**.

• Coordinar el Servicio de Prevención Ajeno, la formación en PRL y participar en los **Comités de Seguridad y Salud**.

• Mantener la documentación preventiva y atender **auditorías ISO 45001**, auditorías legales e inspecciones.

• Reportar a la Dirección **indicadores y KPI's**, cumplimiento legal y necesidades de recursos.

¿Qué te hará triunfar en esta posición?

Es imprescindible un **Máster en PRL con las cuatro especialidades**, **nivel alto de inglés** y buen manejo de **Excel y Office** para informes y KPI's.

Buscamos **experiencia en PRL y en la gestión o coordinación de un Servicio de Prevención Propio**, a ser posible en empresas con varios centros. Necesitarás disponibilidad para **viajar de manera puntual** y **permiso de conducir**.

Se valorará experiencia en **sistemas integrados y normas ISO 9001, 14001 y 45001**, auditoría interna, compliance, sostenibilidad o seguridad de la información.

Pero, sobre todo, buscamos a una persona con **criterio y firmeza** para defender las decisiones técnicas, con **iniciativa y proactividad**, con ganas de aportar y proponer mejoras, y con **habilidades de comunicación** para trabajar con distintos departamentos y cargos de responsabilidad.

En definitiva, un puesto de confianza, con responsabilidad propia y el reto de liderar la integración de nuevas compañías. Si te ves en este papel, inscríbete y en la siguiente fase te contaremos todos los detalles.

¡Inscríbete ahora!

Grupo Solitium fomenta la creación de un entorno de trabajo donde todas las personas sean tratadas con imparcialidad, respeto y dignidad, poniendo especial atención en impulsar la igualdad de oportunidades y el trato a todo el personal de manera justa y sin prejuicios, eliminando cualquier tipo de discriminación, cualquiera que sea su causa u origen. Los principios de igualdad de oportunidades e igualdad de trato están garantizados sin que pueda prevalecer discriminación alguna por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social